

Запреты и ограничения при использовании труда несовершеннолетних

Работодатель обязан соблюдать установленные требования в отношении труда несовершеннолетних.

Запрещается привлечение несовершеннолетних к работам с вредными и (или) опасными условиями труда, подземным работам; а также к работам, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания) (ч.1и ч.2 ст. ТК РФ).

Противопоказанными для трудоустройства лиц моложе 18 лет являются условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего подростка и условия труда, воздействие которых создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения острых профессиональных поражений (письмо Минздрава России от 16.05.2017 N 15-2/3036225-9596).

Запрещены переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (ч.2 ст. 265 ТК РФ, п. 7 постановления Пленума ВС РФ от 28.01.2014 N 1). Однако отметим, что для несовершеннолетних спортсменов сделано исключение. В силу части четвертой ст. 348.8 ТК РФ допускается превышение этим спортсменом установленных норм нагрузок, если это необходимо в соответствии с планом подготовки к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждены соответственно постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 и постановлением Минтруда России от 07.04.1999 N 7. В Перечень включено более 2 000 профессий.

В то же время при прохождении производственной практики (производственного обучения) учащиеся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студенты образовательных учреждений среднего профессионального образования, достигшие 16-летнего возраста, могут находиться на работах, включенных в Перечень, не свыше четырех часов в день при условии строгого соблюдения на этих работах действующих санитарных правил и норм и правил по охране труда. Разрешение нахождение производственной практики не распространяется на отдельные условия и виды работ (работа на высоте, верхолазные, взрывоопасные работы, подземные и подводные работы).

Кроме того, подросткам запрещена работа по совместительству (часть пятая ст. 282 ТК РФ), вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ) и в религиозных организациях (часть вторая ст. 342 ТК РФ).

Работников до 18 лет нельзя направлять в командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, а также в выходные и нерабочие праздничные дни (часть пятая ст. 99, ст.268, часть третья ст. 348.8 ТК РФ).

Вместе с тем существуют исключения, которые касаются творческих работников из Перечня, утв. распоряжением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1777-р, и профессиональных спортсменов, не достигших возраста 18 лет, в соответствии с которым направление их в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни допускаются в случаях и порядке, которые предусмотрены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (часть третья ст. 348.8 ТК РФ).